



Nr. 20

Del 27.12.2023

**OGGETTO: PERSONALE DIPENDENTE. PRESA D'ATTO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL 27.12.2023. RELATIVA ALL'ANNO 2023.**

Seduta del 27.12.2023 ore 18.00

PRESENTI:

COELLO <i>Enzo</i>	consigliere anziano	Legale Rappresentante Pro tempore
VIDANO <i>Elio</i>	consigliere	<u>PRESENTE</u>
TRIONE <i>Graziano</i>	consigliere	<u>PRESENTE</u>

Assiste alla seduta il Direttore-Segretario: *BRASILE Raffaele*

Il Consigliere anziano, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.





DELIBERAZIONE N. 20 DEL 27.12.2023

**OGGETTO: PERSONALE DIPENDENTE. PRESA D'ATTO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL 27.12.2023. RELATIVO ALL'ANNO 2023.**

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Visto il Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267 e s.m.i.;

Visti il CC.CC.NN.LL. ed il N.O.P. vigenti;

Visto il Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165 e s.m.i.;

Vista la preintesa sottoscritta dalle parti in data 27.12.2023 che viene allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Valutati la costituzione del fondo ed il relativo utilizzo, oltre alle risorse di Bilancio previste;

Ritenuto necessario autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, Dott. Raffaele Brasile – Direttore – Segretario, alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente della Casa di Riposo “Umberto I°” di Cuornè relativo all’anno 2023;

Visto il parere favorevole reso ai sensi dell’art. 49 comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000 in ordine alla regolarità tecnica dal Direttore;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese.

**DELIBERA**

- 1) Di prender atto della preintesa siglata in data 27.12.2023 relativa al contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente della Casa di Riposo “Umberto I°” di Cuornè relativo all’anno 2023 e, nel contempo, di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, Dott. Brasile Raffaele – Segretario-Direttore, alla sottoscrizione definitiva dello stesso;





- 2) Di dare atto che copia del contratto collettivo decentrato integrativo andrà trasmesso all'A.R.A.N. entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva;
- 3) Di comunicare copia della presente ai dipendenti della Casa di Riposo mediante affissione ed alla R.S.U. dell'Ente ed alle OO.SS. competenti per territorio mediante trasmissione.

\*\*\* \*\*

Successivamente, ad unanimità di voti espressi in forma palese:

Delibera altresì

Di render la presene immediatamente eseguibile ai sensi di legge

**Letto, il presente processo verbale è stato approvato e sottoscritto:**

**IL CONSIGLIERE ANZIANO  
(Legale Rappresentante pro tempore)**

*Luca*  
**I MEMBRI**  
*Borghese*  
*...*

**IL DIRETTORE**  
*[Signature]*  
**UMBERTO I°**





## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE I.P.A.B. UMBERTO I DI CUORGNÉ'

Il giorno mercoledì 27 dicembre 2023 alle ore 11:15 presso la I.P.A.B. Umberto I di Cuorgnè la delegazione trattante, costituita ai sensi del vigente CCNL così composta:

Per la parte pubblica:

- Il Segretario-Direttore Dr. Raffaele Brasile
- Il consulente Dr. Angelo Martinotti

Per la parte sindacale:

- Il componente della rappresentanza sindacale unitaria Sig.ra Carla Gherra
- Il rappresentante delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL Sig. Angelo Alice.

Le parti sottoscrivono il CCNL integrativo dell'Ente relativo all'anno 2023 così come allegato. Le parti concordano il seguente utilizzo del fondo per la parte stabile:

- Progressioni economiche storiche € 7.856,35
- Indennità di comparto € 5.806,24.
- Differenze stipendiali anno 2023 decorrenti dal 01/01/2023: € 6.150,00; sulla base delle valutazioni dell'anno precedente.
- Indennità di turno € 10.311,05.

Vengono stabilite le seguenti indennità di particolare posizione per complessivi € 4.670,00.

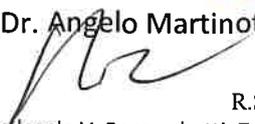
Ciò che residua dall'utilizzo delle risorse decentrate verrà distribuito a titolo di performance organizzativa e performance individuale.

L'importo verrà distribuito secondo il sistema di valutazione vigente in base alla presenza in servizio.

Cuorgnè, li 27 dicembre 2023

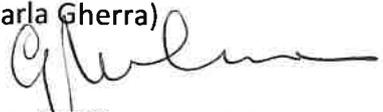
Delegazione della parte pubblica:

Il Direttore (Dr. Raffaele Brasile)  
  


Il Consulente (Dr. Angelo Martinotti)  


Delegazione parte sindacale:

O.S. F.P. CGIL (Sig. Angelo Alice)  


R.S.U. (Sig.ra Carla Gherra)  




<b>I.P.A.B. CASA DI RIPOSO UMBERTO I DI CUORGNE'</b>	
	<b>Preventivo 2023</b>
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	
<b>Risorse storiche</b>	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	<b>42.681,41</b>
<b>Incrementi stabili soggetti al limite</b>	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	178,29
Art. 67 c. 2 lett. d) CCNL 2018 - eventuali risorse riassorbite	0,00
Art. 67 c. 2 lett. e) CCNL 2018 - Oneri trattamento accessorio personale trasferito dal 2018	0,00
Art. 67 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Riduzione stabile Fondo Straordinario dal 2018	0,00
Art. 79 c.1 lett. c) CCNL 2022 ex Art . 67 c. 5 lett. a) CCNL 2018 - incremento dotazione organica dal 2018	0,00
<b>Totale incrementi stabili (a)</b>	<b>178,29</b>
<b>Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite</b>	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	
Art. 67 c. 2 lett. e) CCNL 2018 – Rif Art. 1 c. 800 L. 205/2017 Armonizzazione personale province transitato	0,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	1.183,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	503,70
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3.	0,00
<b>Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)</b>	<b>1.686,70</b>
<b>DECURTAZIONI – a detrarre</b>	
Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	0,00
Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa ( <b>Enti con e senza DIRIGENZA</b> )	0,00
Art. 19 c. 1 CCNL 1.4.1999 Reinquadramento personale area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale	0,00
Decurtazione art 67 c. 2 lett. e) Ccnl 2018 - personale trasferito presso altri Enti per delega o trasferimento di funzioni, da disposizioni di legge o altro	0,00
<b>Totale decurtazioni parte stabile (c)</b>	<b>0,00</b>
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)</b>	<b>42.859,70</b>
<b>I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)</b>	<b>44.546,40</b>

<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Risorse variabili sottoposte al limite</b>	
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	0,00
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022- Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, (anche potenziamento controllo Codice Strada)	
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	0,00
<b>Totale voci variabili sottoposte al limite (d)</b>	<b>0,00</b>
<b>Decurtazioni risorse variabili sottoposte al limite</b>	
<b>Totale decurtazioni parte variabile sottoposte al limite</b>	
<b>Totale voci variabili soggette al limite al netto di altre decurtazioni</b>	<b>0,00</b>
<b>Risorse variabili NON sottoposte al limite</b>	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	0,00
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	0,00
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	0,00
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT.	0,00
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	0,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 - Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 RECUPERO UNA TANTUM 2021 E 2022	2.366,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 - Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2023	690,18
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 - Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RECUPERO UNA TANTUM 2022	690,18
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	0,00
<b>Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)</b>	<b>3.746,36</b>
<b>II - TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)</b>	
	<b>3.746,36</b>
<b>III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)</b>	
	<b>48.292,76</b>

<b>DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI</b>	
<b>Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010</b>	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	<b>0,00</b>
<b>Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015</b>	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	<b>0,00</b>
<b>Decurtazioni per rispetto limite</b>	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	<b>178,29</b>
<b>IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)</b>	<b>42.681,41</b>
<b>V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)</b>	<b>48.114,47</b>

<b>FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999</b>	
Fondo straordinario stanziato	
Fondo straordinario erogato	

<b>TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017</b>	
<b>RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016</b>	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	<b>42.681,41</b>
Indennità di Posizione e risultato PO	
Fondo Straordinario 2016	
<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017</b>	<b>42681,41</b>
<b>RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2023</b>	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	<b>42.681,41</b>
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente	
Fondo Straordinario anno corrente	
<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017</b>	<b>42.681,41</b>
<b>RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO</b>	<b>OK</b>

quota incremento fondo posizioni organizzative	
--	--



<b>I.P.A.B. CASA DI RIPOSO UMBERTO I DI CUORGNE'</b>	
<b>UTILIZZO FONDO</b>	
<b>2023</b>	
<b>V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)</b>	48.114,47
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)</b>	44.368,11
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO ( C)</b>	3.746,36

<b>UTILIZZO FONDO PARTE STABILE</b>		
	<b>PREVENTIVO</b>	<b>CONSUNTIVO</b>
<b>Progressioni economiche STORICHE</b>	7.856,35	
<b>Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo</b>	5.806,24	
<b>Differenziali stipendiali Anno corrente</b>	6.150,00	
<b>Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3.</b>	0,00	
<b>Indennità di turno</b>	10.311,05	
<b>Totale utilizzo risorse stabili (D)</b>	<b>30.123,64</b>	
<b>SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)</b>	<b>14.244,47</b>	
<b>Totale utilizzo progressioni</b>	14.006,35	

<b>UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018)</b>		
<b>Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE</b>	0,00	
<b>Totale utilizzo risorse vincolate (F)</b>	<b>0,00</b>	

<b>SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)</b>	<b>14.244,47</b>	
<b>SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)</b>		<b>3.746,36</b>

<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>		<b>DI CUI FINANZIATE DA PARTE STABILE</b>	<b>DI CUI FINANZIATE DA PARTE VARIABILE</b>
<b>Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) e f) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi - Servizio Esterno) - n. 2 Personale Cucina</b>	720,00		
<b>Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett. i) - n. 1 Addetta Contabilità</b>	2.400,00		
<b>Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett. i) - Responsabile HACCP</b>	1.250,00		
<b>Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett. i) - Impiegata Amministrativa</b>	300,00		
<b>Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.</b>			
<b>Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT.</b>			
<b>Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).</b>			
<b>Premi collegati alla performance organizzativa - Obiettivi finanziati con risorse Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022</b>	7.923,58		
<b>Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno</b>	5.397,25		
<b>Totale utilizzo altre indennità (H)</b>	<b>17.990,83</b>		
<b>VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)</b>	<b>48.114,47</b>	<b>INSERIRE A MANO LA FORMULA UGUALE ALLA SOMMA DELLE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA FINANZIATE DA PARTE STABILE</b>	<b>INSERIRE A MANO LA FORMULA UGUALE ALLA SOMMA DELLE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA FINANZIATE DA PARTE VARIABILE</b>
<b>VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)</b>	<b>0,00</b>	<b>INSERIRE A MANO LA FORMULA = E - LA SOMMA DELLE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA FINANZIATE DA PARTE STABILE</b>	<b>INSERIRE A MANO LA FORMULA = G - LA SOMMA DELLE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA FINANZIATE DA PARTE VARIABILE</b>



**VERIFICA RISPETTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022**

La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziata, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.

**OK**





IL CONSIGLIERE ANZIANO  
Legale Rappresentante pro tempore  
(Dott. Enzo Coello)

*Enzo Coello*

IL DIRETTORE

(Dott. Raffaele Brasile)

*Raffaele Brasile*

---

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Ufficiale della Ipab "Casa di Riposo UMBERTO I°" per quindici giorni consecutivi con decorrenza dal 04.01.2024

Cuornè, 04.01.2024

IL DIRETTORE

(Dott. Raffaele Brasile)

*Raffaele Brasile*

