



DETERMINAZIONE N. 21 DEL 08.01.2023

DISPOSTA DAL DIRETTORE

Oggetto: RISPARMIO D.L. 112 ANNO 2022.

Parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 31 del Regolamento di Organizzazione.

Li 08.01.2023

*** **

Il Presidente


Parere favorevole di regolarità contabile e copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 34 del Regolamento di Organizzazione

Li 08.01.2023

*** **

Il Direttore


Visto per la conformità alle norme giuridiche e per la pubblicazione all'albo Pretorio a decorrere dalla data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Li 30.01.2023

*** **

Il Direttore


Contro il presente provvedimento è ammesso, da parte di chiunque ne abbia interesse, ricorso:

- 1) Al T.A.R. Piemonte entro 60 giorni dalla intervenuta piena conoscenza secondo le modalità di cui alla Legge 06.12.1971 n. 1034, come modificato dalla Legge 21.07.2000 n. 205
- 2) Al Capo dello Stato entro 120 giorni dall'avvenuta notificazione, ai sensi del D.P.R. 24.11.1971 n.1199.



IL DIRETTORE

Premesso che:

dalla gestione rilevazione automatica della presenze risulta che i dipendenti di cui all'allegato prospetto hanno usufruito nel periodo 01.01.2022 – 31.12.2022 di periodi di assenza per malattia debitamente documentati da certificazione medica rilasciata da struttura sanitaria pubblica;

Richiamato l'art. 71 comma 1 del D.L. 25.06.2009 n. 112, convertito con modificazioni nella Legge 06.08.2008 n. 133, che testualmente recita : “Per i periodi di assenza per malattia, di qualunque durata, ai dipendenti della pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1 comma 2 del decreto legislativo 30.03.2001 n. 165, nei primi dieci giorni di assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio. Resta fermo il trattamento più favorevole eventualmente previsto dai contratti collettivi o dalle specifiche normative di settore per le assenze per malattia dovute ad infortunio sul lavoro o a causa di servizio, oppure a ricovero ospedaliero o a day hospital, nonché per le assenze relative a patologie gravi che richiedano terapie salvavita.....”;

Ritenuto di dover procedere all'applicazione di quanto previsto dall'art. 71 in parola ed in particolare provvedere al recupero della somme erogate e non spettanti per i periodi e per gli importi ai dipendenti di cui all'allegato prospetto per il periodo 01.01.2022 – 31.12.2022, mediante trattenuta sullo stipendio nel corso del 2022;

Visti:

- Il D.Lgs. 30.06.2003 n. 196 recante norme in materia di privacy
- I CC.CC.NN.LL. vigenti
- Il D.L. 25.06.2008 n. 112 convertito in L. 06.08.2008 n. 133:

Atteso che l'adozione del presente provvedimento compete al sottoscritto Responsabile di Servizio ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000.

D E T E R M I N A

1. di provvedere, per le ragioni e le giustificazioni di cui alla presente, al recupero delle somme erogate e non spettanti per i periodi e per gli importi ai dipendenti elencati nell'allegato prospetto di cui si omette la pubblicazione per ragioni di privacy, mediante trattenuta sullo stipendio – gli importi sono già stati recuperati dallo stipendi dipendenti nel corso dell'anno 2022;
2. di introitare le somme di cui all'allegato prospetto all'apposito capitolo del bilancio di previsione 2022.

IL DIRETTORE
Dott. Raffaele Brasile