



DETERMINAZIONE N. 24 DEL 26.01.2023

DISPOSTA DAL DIRETTORE

**Oggetto: LIQUIDAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DELLE
COMPETENZE PER LA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA ANNO 2022.**

Parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 31 del Regolamento di Organizzazione.

Li 26.01.2023

Il Presidente

CASA DI RIPOSO I.P.A.B. "UMBERTO I" CUORGNE

Parere favorevole di regolarità contabile e copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 34 del Regolamento di Organizzazione

Li 26.01.2023

Il Direttore

CASA DI RIPOSO I.P.A.B. "UMBERTO I" CUORGNE

Visto per la conformità alle norme giuridiche e per la pubblicazione all'albo Pretorio a decorrere dalla data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Li 01.02.2023

Il Direttore

CASA DI RIPOSO I.P.A.B. "UMBERTO I" CUORGNE

Contro il presente provvedimento è ammesso, da parte di chiunque ne abbia interesse, ricorso:

- 1) Al T.A.R. Piemonte entro 60 giorni dalla intervenuta piena conoscenza secondo le modalità di cui alla Legge 06.12.1971 n. 1034, come modificato dalla Legge 21.07.2000 n. 205
- 2) Al Capo dello Stato entro 120 giorni dall'avvenuta notificazione, ai sensi del D.P.R. 24.11.1971 n.1199.

R.S.A. Casa di Riposo I.P.A.B. "UMBERTO I"

Sede legale V. Perrucchetti 7- Ingresso C. Roma, 6 - 10082 Cuorgnè (TO) tel. 0124 657506 fax 0124 652798

E- mail : segreteria@casadiriposoumbertoprino.it SITO INTERNET: www.casadiriposoumbertoprino.it PEC: umbertoprincipocuorgne@pec.it

- C.F. 83500210014 - P.I. 08041900013



IL DIRETTORE

Richiamati i CC.CC.NN.LL. di comparto ed il N.O.P. vigente;

Visto in particolare l'art. 5 del citato N.O.P.;

Visto il contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2022 sottoscritto dalla delegazione di parte pubblica e dai rappresentanti sindacali in data 23.12.2022 che prevede la corresponsione della produttività collettiva ai dipendenti dell'Ente che non usufruiscono di alcuna indennità o comunque di una indennità di importo inferiore alla produttività media erogata e con distribuzione del premio in base alla presenza in servizio nell'anno 2022;

Vista all'allegato prospetto del quale si evincono le somme da erogare ai singoli dipendenti per l'anno 2022 quale produttività collettiva per un totale di € 11.817,30;

Atteso che l'adozione del presente provvedimento compete al sottoscritto Responsabile di Servizio ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000:

DETERMINA

- 1) Di liquidare la produttività collettiva per l'anno 2022 ai dipendenti e per le somme riportate nel prospetto allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
- 2) Di far fronte alla spesa di € 11.817,30 all'apposito capitolo del Bilancio di previsione 2022 –

IL DIRETTORE
Dott. Raffaele Brasile

EROGAZIONE PREMIO 2022

DIPENDENTE	PT/PT	MESI PRESENZA	MESI ASSENZA	MESI EFFETTIVI	MESI EFFETTIVI RIPROP.	PREMIO INDIVIDUALE
AIMONETTO LAURA	36	12	1	11	11	1857,00
FRA ANTONELLA	36	12	0	12	12	2025,82
BABANDO PAOLA	36	3	0	3	3	506,46
DESSI VITTORIO	36	12	0	12	12	2025,82
GASCO ANTONELLA	36	12	0	12	12	2025,82
GHERRA CARLA	30	12	2	10	8	1350,55
INFUSO NADIA	36	4	8	4	4	675,27
MUSSO NADIA	24	12	0	12	8	1350,55

tot 70 11817,3 11817,3

premio

coeff

168,819