



DETERMINAZIONE N. 46 DEL 31.03.2022

DISPOSTA DAL DIRETTORE

Oggetto: LIQUIDAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DELLE COMPETENZE PER LA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA ANNO 2021.

Parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 31 del Regolamento di Organizzazione.

Li 31.03.2022

*** **

Il Presidente


Parere favorevole di regolarità contabile e copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 34 del Regolamento di Organizzazione

Li 31.03.2022

*** **

Il Direttore


Visto per la conformità alle norme giuridiche e per la pubblicazione all'albo Pretorio a decorrere dalla data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Li 02.04.2022

*** **

Il Direttore


Contro il presente provvedimento è ammesso, da parte di chiunque ne abbia interesse, ricorso:

- 1) Al T.A.R. Piemonte entro 60 giorni dalla intervenuta piena conoscenza secondo le modalità di cui alla Legge 06.12.1971 n. 1034, come modificato dalla Legge 21.07.2000 n. 205
- 2) Al Capo dello Stato entro 120 giorni dall'avvenuta notificazione, ai sensi del D.P.R. 24.11.1971 n.1199.



IL DIRETTORE

Richiamati i CC.CC.NN.LL. di comparto ed il N.O.P. vigente;

Visto in particolare l'art. 5 del citato N.O.P.;

Visto il contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2021 sottoscritto dalla delegazione di parte pubblica e dai rappresentanti sindacali in data 01.03.2022 che prevede la corresponsione della produttività collettiva ai dipendenti dell'Ente che non usufruiscono di alcuna indennità o comunque di una indennità di importo inferiore alla produttività media erogata e con distribuzione del premio in base alla presenza in servizio nell'anno 2021;

Vista all'allegato prospetto del quale si evincono le somme da erogare ai singoli dipendenti per l'anno 2021 quale produttività collettiva per un totale di € 10.316,33;

Atteso che l'adozione del presente provvedimento compete al sottoscritto Responsabile di Servizio ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000:

DETERMINA

- 1) Di liquidare la produttività collettiva per l'anno 2021 ai dipendenti e per le somme riportate nel prospetto allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
- 2) Di far fronte alla spesa di € 10.316,33 all'apposito capitolo del Bilancio di previsione 2022 –

IL DIRETTORE
Dot. Raffaele Brasile



EROGAZIONE PREMIO 2021

DIPENDENTE	PT/PT	MESI PRESENZA	MESI ASSENZA	MESI EFFETTIVI	MESI EFFETTIVI RIPROP.	PREMIO INDIVIDUALE
AIMONETTO LAURA	36	12	1	11	11	1260,6
FRA ANTONELLA	36	12	0	12	12	1375,2
BABANDO PAOLA	36	12	1	11	11	1260,6
DESSI VITTORIO	36	12	2	10	10	1146
DI SERIO GRAZIA	36	4	0	4	4	458,4
GASCO ANTONELLA	36	12	1	11	11	1260,6
GHERRA CARLA	30	12	0	12	10	1146
INFUSO NADIA	36	12	0	12	12	1375,2
MUSSO NADIA	24	12	0	12	8	916,8
PERINO ANGELA	36	1	0	1	1	114,6

tot

90

premio

10316,33

coeff

114,6